

# Levensloopfiasco

In de marge van het debat over vut en prepensioen wordt gestaag gewerkt aan de invoering van de levensloopregeling. Dit project dreigt uit te lopen op een stevig fiasco omdat de politiek onvoldoende inzicht heeft in de praktische aspecten van deze regeling.

**D**e levensloopregeling is begonnen als een regeling voor mensen 'in het spitsuur van het leven'. De bedoeling was het creëren van een spaarmogelijkheid om in de drukste jaren van het leven verlof op te nemen. Zo kunnen werk en zorg beter worden gecombineerd en kan iemand een studie volgen of een sabbatsverlof opnemen. Door even gas terug te nemen, slijt een mens minder en kan hij langer mee in het arbeidsproces. Een sympathiek idee dat dermate simpel is dat de praktische uitvoering niet al te ingewikkeld hoeft te zijn. Vorig jaar september lag er echter een wetsvoorstel waar een paar lelijke haken en ogen aanzaten. De levensloopregeling zou een typisch voorbeeld moeten zijn van publiek private samenwerking. De financiële sector zou de regeling moeten uitvoeren. Niemand in het ambtelijke circuit heeft echter de moeite genomen eens vooraf met de beoogde uitvoerders op technisch niveau over de uitvoeringsaspecten te overleggen.

Los daarvan heeft niemand in politieke en ambtelijke kringen zichzelf de vraag gesteld of er iemand op zo'n regeling zit te wachten. Er is slechts uiterst geringe animo voor de bestaande verlofspaarregelingen. De politiek wijt dit aan het feit dat deze regelingen eerst door de werkgever moeten worden afgesloten. Met de levensloopregeling, die rechtstreeks door de werknemer wordt afgesloten, zou dit geheel anders zijn. Deze verklaring doet echter geen recht aan de inzet van de werkgevers. Dankzij de contracten die zij met banken hebben afgesloten, kunnen honderdduizenden medewerkers meedoen aan de bestaande ver-

lofspaarregelingen. Uit interne cijfers van de Rabobank, de grootste aanbieder, blijkt, dat de feitelijke animo na enkele jaren nog geen vier promille bedraagt. Het is duidelijk dat de doelgroep geen interesse heeft.

Om met verlof te kunnen, moet er eerst worden gespaard. Daarbij mag men jaarlijks maximaal twaalf procent van het brutoloon opzij zetten. Weinig mensen van tussen de twintig en de dertig jaar kunnen zich echter permitteren twaalf procent van hun brutoloon te sparen. Zij hebben veelal ook al moeite een huis te kopen en moeten de nodige kosten maken om een gezin te stichten. Van meet af aan hebben fiscalisten er dan ook al op gewezen dat de enige substantiële interesse voor de levensloopregeling valt te verwachten van de gesettelede vijftigplussers, die via deze regeling alsnog een stukje prepensioen kunnen opbouwen (Jansen, 2003). Ook het storten van reeds voor prepensioen opgespaarde gelden in de nieuwe regeling zal hier een impuls aan kunnen geven. Met het spitsuur van het leven heeft dit niets meer te maken. Over een paar jaar zal naar verwachting dan ook de discussie over het 'oneigenlijk gebruik' van de levensloopregeling oplaaien.

Verder zou de nieuwe levensloopregeling moeten concurreren met de spaarloonregeling, waarbij de werknemer niet aan beide regelingen tegelijk mag deelnemen. Het probleem is dat deze laatste regeling fiscaal veel meer voordelen biedt. Bij het spaarloon spaar je uit het brutoloon en komt het volledige bedrag uiterlijk na vier jaar helemaal vrij. Bij de levensloopregeling geldt de omkeerregel en is het fiscale voordeel dus veel kleiner, terwijl je ook nog eens alleen na toestemming van de werkgever bij je geld kunt komen.

Er is daarbij weinig oog voor de uitvoeringstechnische kanten van de regeling. De politiek wil graag dat men voor de levensloopregeling verlofdagen kan opsparen. Hierbij ontstaat een probleem als een werknemer van baan verandert. De opgespaarde dagen moeten daarbij

---

## W.W. BOONSTRA

De auteur is chef-ecoom van Rabobank Nederland en docent Geld- en Bankwezen aan de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde van de Vrije Universiteit Amsterdam. Daarnaast is hij bestuurslid van de Koninklijke Vereniging voor de Staathuishoudkunde. [w.w.boonstra@rn.rabobank.nl](mailto:w.w.boonstra@rn.rabobank.nl)

direct worden omgezet in geld. Anders ontstaat het probleem dat de alternatieve kosten (*opportunity cost*) van een vrije dag hoger liggen naarmate het inkomen stijgt. De waarde van een vrije dag gespaard aan het begin van de loopbaan is na een paar jaar carrière maken opeens veel hoger. Niet duidelijk is wie dit verschil bij moet passen: de werkgever, de overheid of de werknemer. De financiële dienstverlener zal het zeker niet doen.

Een jaar na het eerste wetsvoorstel ligt er nu een vrijwel ongewijzigd voorstel. Inmiddels zijn politiek, sociale partners en ambtenarij uitvoerig ingelicht over wat wel en niet technisch haalbaar is. Banken hebben concrete voorstellen gedaan om tot een eenvoudiger regeling te komen, die beter aansluit bij de behoeften van de klanten (Van Schijndel, 2003b).

Desondanks is gestaag doorgewerkt aan een voorstel dat nog steeds verregaand gespeend is van realiteitszin. Blijkbaar is er in het politieke krachtenveld niemand die de levensloopregeling écht belangrijk vindt, waardoor zij inmiddels is ondergesneeuwd in het publicitaire geweld rond vut en prepensioen.

Zo is er straks een levensloopproduct waar niemand op zit te wachten. Financiële dienstverleners zullen vanuit hun zorgplicht de enkeling die wel in levensloopsparen geïnteresseerd is, adviseren hier vooral niet aan deel te nemen. De spaarloonregeling is immers veel interessanter. Zo moet worden gevreesd voor een spoedige wiegendood van de levensloopregeling.

#### LITERATUUR

Bovenberg, I. (2003) Het wordt zeker iets met de levensloopregeling. *Pensioen Magazine*, december 2003.

Dietvorst, G. (2003) Wordt het iets of niets met de levensloopregeling. *Pensioen Magazine*, december 2003.

Jansen, J.J.M (2003) De levensloopregeling speeltje voor financiële planners. *Weekblad Fiscaal Recht*, 2 oktober 2003.

Schijndel, P. van (2003a) Te weinig oog voor praktijk levensloopregeling gevaarlijk. *Het Financieele Dagblad*, 8 september 2003.

Schijndel, P. van (2003b) Gebruik spaarloon voor uitbouwen levensloopregeling. Effectieve en eenvoudige regeling is mogelijk. *Het Financieele Dagblad*, 29 oktober 2003.

