



EN VERDER...

ESB KOMPAS	354
REDACTIONEEL	355
STATISTIEK	368
ECONOMIE IN BEELD	370
COLUMN	380
REACTIE	381
BOEKEN	382
AGENDA	383
CETERIS PARIBUS	384

Herverdeling in het ouderdomspensioen 356

J. BONENKAMP Uit de kwantificering van premiestromen binnen het aanvullende ouderdomspensioen komen grote verschillen tussen de pensioendeelnemers naar voren. De doorsneepremie herverdeelt van mannen naar vrouwen enerzijds en van laag- naar hoogopgeleiden anderzijds.

Arbeidsmobiliteit in Europa nog altijd gering 360

P. CAVELAARS EN J. HESSEL Arbeidsmobiliteit binnen de Europese Unie is nog altijd bescheiden; arbeidsmigratie lijkt daarom geen goed instrument om schokken op te vangen. Aanpassing aan schokken moet grotendeels komen van andere mechanismen, zoals loon- en prijsflexibiliteit.

Productiviteitsgroei van dienstverlenende ondernemingen 363

E. DEN HARTIGH EN M. ZEGVELD Slechts een beperkt deel van de verschillen in productiviteitsgroei tussen dienstverlenende ondernemingen is te verklaren door de sector waarin een onderneming actief is, de ondernemingsgrootte en -groei. Productiviteitsgroei lijkt hierdoor vooral toe te schrijven aan ondernemingsspecifieke kennis en vaardigheden.

Prikkels voor pensioenfondsen 366

I. ARNOLD Pensioenfondsbestuurders hebben onvoldoende prikkels om de belangen van de deelnemers goed te behartigen. Zowel het bezoldigingsbeleid als het toezicht kunnen op dit punt worden verbeterd. Zo kan het toezicht door deelnemers verhoogd worden en zal de waardevastheid wettelijk gegarandeerd kunnen worden.

Symboolpolitiek en topinkomens 372

J. OTTEN Bij het vaststellen van topinkomens speelt de discretionaire machtspositie van betrokken partijen een grote rol van betekenis. Politiek ingegeven maatregelen, zoals het verhogen van de inkomensbelasting op topinkomens en het versterken van de positie van werknemers, kunnen het vaststellen van topinkomens niet volledig sturen.

Witte werksters en dienstencheques 375

G. HOMBURG EN P. RENOXY In België is men met de dienstencheques erin geslaagd om een markt voor persoonlijke huishoudelijke diensten te ontwikkelen, maar de kosten van dit systeem zijn erg hoog. Het is de vraag of deze methode een alternatief is voor het stelsel van witte werksters in Nederland.

Kennisexternaliteiten en succesvol innovatief ondernemerschap 378

G. VAN DER PANNE EN C. VAN BEERS Het innovatief ondernemerschap floreert of binnen een gespecialiseerde of een gevarieerde ruimtelijke bedrijfsomgeving. Gespecialiseerde regio's in Nederland tellen meer innovatieve bedrijven. Toch blijkt de innoverende ondernemer beter af te zijn in een gevarieerde omgeving.