

Non-profit

Delfgaauw *et al.* onderzoeken namens het **Tinbergen Instituut** hoe beloningsstructuren van invloed zijn op de effectiviteit van managers in de profit- en in de non-profitsector. Eerder onderzoek heeft reeds aangetoond dat er een correlatie bestaat tussen de kwaliteit van management en bedrijfsresultaten. Het model van de onderzoekers toont aan dat de non-profitsector een lagere kwaliteit managers aantrekt, maar ook dat dit niet hoeft te leiden tot slechtere bedrijfsprestaties als de managers handelen uit altruïstische motieven. De onderzoekers tonen aan dat de eerder gevonden correlatie tussen managementcores en bedrijfsresultaten alleen geldt voor managers in de profitsector. Dit impliceert dat managementmethodes die in de profitsector succesvol zijn, minder effectief kunnen zijn in de non-profitsector.

Delfgaauw, J., A.J. Dur, C. Propper en S. Smith (2011) *Management practices: are not for profits different? Tinbergen Institute Discussion Papers*, 94.

Zorguitgaven

Majo en Van Soest onderzoeken voor **Netspar** hoe het inkomen van vijftigplussers het gebruik van zorg beïnvloedt in verschillende landen met verschillende zorgstelsels. Het verschil in het zorggebruik wordt geanalyseerd aan de hand van verschillen tussen landen in de totale zorguitgaven per hoofd, publieke uitgaven aan zorg, toegang tot specialisten en gebruik van eigen bijdragen. De onderzoekers concluderen dat een grotere publieke bijdrage aan het zorgstelsel niet per se een meer gelijke toegang tot zorg met zich brengt. Het beschikbaar stellen van extra publieke middelen kan zelfs het tegenovergestelde effect hebben, waardoor de hoge inkomensgroepen in de maatschappij onevenredig veel voordeel halen uit de extra publieke zorguitgaven.

Majo, M.C. en A. van Soest (2011) *Income and health care utilization among the 50+ in Europe and the US. Netspar Discussion Papers*, 065.

Stabiliteit



Agur en Demertzis onderzoeken voor **De Nederlandsche Bank** de effecten van een wijziging van de doelstelling van monetair beleid waarbij naast prijsstabiliteit ook financiële stabiliteit een beleidsdoel wordt. De onderzoekers gebruiken een model waarin risicoschokken een procyclische invloed hebben op de economie. Ze analyseren vervolgens hoe de interactie tussen door banken ingenomen risicoposities en monetair beleid de rentetarieven beïnvloeden. Deze blijken korter te dalen bij negatieve externe schokken dan wanneer enkel prijsstabiliteit als doel wordt gehanteerd, wat impliceert dat de renteverlagingen groter zullen zijn.

Agur, I. en M. Demertzis (2011) 'Leaning against the wind' and the timing of monetary policy. *DNB Working Paper*, 303.

Lonen

Heinz en Rusinova onderzoeken voor de **Europese Centrale Bank** hoe flexibel de reële lonen in Europa zijn. Middels een paneldata-analyse stellen de onderzoekers een Philipscurve vast voor negentien Europese landen. De onderzoekers concluderen dat de reële lonen in Centraal- en Oost-Europa flexibeler zijn dan in de rest van Europa. Verder is deze flexibiliteit sterker in een opgaande economie dan in een krimpemde. De onderzoekers vinden ook een mogelijk minimum-inflationniveau voor de verschillende landen, waarbij lage inflatie leidt tot minder flexibiliteit van de reële lonen. Tot slot blijken de verschillen in flexibiliteit van de reële lonen gerealiseerd aan de instituties in een land, met name de mate van arbeidsmarktregulering.

Heinz, F.F. en D. Rusinova (2011) How flexible are real wages in EU countries? A panel investigation. *ECB Working Paper Series*, 1360.

Gebiedsontwikkeling

Buitelaar en Witte onderzoeken voor het **Planbureau voor de Leefomgeving** de factoren die de financiële effecten van gebiedsontwikkeling verklaren. Uit onderzoek naar negentig grondexploitaties blijkt dat de grondverwervingskosten en de kosten voor het bouw- en woonrijp maken van de grond de belangrijkste kostendrijvers zijn. Verder zijn het aantal grondeigenaren en de ligging belangrijke verklarende factoren voor de financiële haalbaarheid van gebiedsontwikkeling. Ten slotte zijn er geen schaalvoordelen met betrekking tot de kosten van het bouw- en woonrijp maken van grond.

Buitelaar, E. en P. Witte (2011) *Financiering van gebiedsontwikkeling. Een empirische analyse van grondexploitaties*. Den Haag: Planbureau voor de Leefomgeving.

Auto

Van Ommeren en Gutierrez-i-Puigarnau onderzoeken namens het **Tinbergen Instituut** het welvaartseffect van belastingen op de auto van de zaak. De onderzoekers concluderen dat voor twintig procent van de Nederlandse huishoudens een auto van de zaak leidt tot een toename van het aantal auto's in bezit. De onderzoekers becijferen dat het welvaartsverlies als gevolg van het extra autobezit in Nederland door de mogelijkheid van een auto van de zaak ongeveer 120 euro per leaseauto bedraagt. Verder concluderen de onderzoekers dat het belastingbeleid om woon-werkverkeer als zakelijke reis te definiëren een stijging van het autobezit teweegbrengt. Een dergelijk belastingstelsel kan het berekende welvaartsverlies dus verder doen toenemen.

Ommeren, J.N. van en E. Gutierrez-i-Puigarnau (2011) Distortionary company car taxation: deadweight losses through increased car ownership. *Tinbergen Discussion Papers*, 100.

SINDS 1916

Fusies

Malmendier *et al.* onderzoeken namens de **Duisenberg School of Finance** of een overnamebod correspondeert met een grotere toekomstige aandeelhouderswaarde. Hiertoe worden fusies onderzocht waarbij er minimaal één andere serieuze overnamekandidaat was. Door de resultaten op aandelen van de fusiepartners te vergelijken met die van de onderneming die buiten de fusie viel, wordt een beeld verkregen van de fictieve winst van het overnemende bedrijf indien de fusie niet had plaatsgevonden. De onderzoekers concluderen dat de resultaten op aandelen van de biedende partijen vóór de fusie ongeveer gelijk waren, maar in de drie jaar na de fusie wordt er een beter rendement behaald op de aandelen van de partij die niet aan de fusie deelnam.

Malmendier, U., E. Moretti en F. Peters (2011) *Winning by losing: evidence on overbidding in mergers*. *Duisenberg School of Finance Discussion Papers*, 24.

Pensioen

Staubli en Zweimüller onderzoeken namens **IZA** of geleidelijke verhoging van de wettelijke minimum pensioenleeftijd tussen 2000 en 2006 in Oostenrijk heeft geleid tot een toename in de arbeidsparticipatie van ouderen. De onderzoeksresultaten tonen aan dat de beleidsmaatregel de pensionering onder betrokken mannen met 19 procent heeft verlaagd en onder betrokken vrouwen zelfs met 25 procent. De arbeidsparticipatie steeg bij mannen en vrouwen respectievelijk zeven en tien procentpunten. Tegelijkertijd zorgde de maatregel voor een toename van de werkloosheid binnen de betrokken groepen van tien procentpunten bij mannen en elf procentpunten bij vrouwen. De beleidswijziging in Oostenrijk heeft een klein effect gehad op het aantal mensen dat gebruikmaakt van arbeidsongeschiktheidsregelingen.

Staubli, S. en J. Zweimüller (2011) *Does raising the retirement age increase employment of older workers? IZA Discussion Paper Series*, 5863.

Afwenteling

Roelofs en Van Vuuren onderzoeken namens het **Centraal Planbureau** of er bij de decentralisering van de bijstand van het Rijk naar gemeenten sprake is geweest van afwentelingsgedrag naar de Wajong (Werk en Arbeidsondersteuning Jonggehandicapten). De instroom in de Wajong is in de periode na de decentralisering van de bijstand steeds verder toegenomen. Uit de analyse van de onderzoekers blijkt dat de instroom in de Wajong steeds gevoeliger is geworden voor het aantal bijstandsgerechtigden, wat erop duidt dat gemeenten een prikkel ervaren om bijstandsgerechtigden in de Wajong onder te brengen. De onderzoekers concluderen dat een derde van de instroom in de Wajong sinds 2004 het resultaat is geweest van afwenteling vanuit de bijstand.

Roelofs, G. en D. van Vuuren (2011) *The decentralization of social assistance and the rise of disability insurance enrolment*. *CPB Discussion Paper*, 185.

Belasting



In haar nieuwste uitgave over belasting-trends in de Europese Unie rapporteert **Eurostat** over de effecten van de crisis op de belastingstelsels in Europa. Met betrekking tot de inkomstenkant wordt geconcludeerd dat de landen met relatief lage belastingen de meeste wijzigingen in het belastingstelsel hebben doorgevoerd, zowel door tarieven te verhogen als door ze te verlagen. Landen met relatief hogere belastingen blijken een meer rigide belastingstelsel te hebben. Verder heeft de crisis de wedloop op steeds lagere vennootschapsbelastingen niet gestuit, maar wel vertraagd. Belastingen op consumptie zijn juist sterk gestegen in de eurolanden. Gemiddeld genomen is het btw-tarief in Europa de afgelopen drie jaar met 2,5 procent gestegen.

Eurostat (2011) *Taxation trends in the European Union. Focus on the crisis: the main impacts on EU tax systems*. Luxemburg: Publications Office of the EU.

Profijt

Pommer *et al.* onderzoeken namens het **Sociaal en Cultureel Planbureau** welke groepen in de samenleving het meeste profijt van de overheid hebben gehad in 2007. Het profijt van de overheid wordt becijferd op ongeveer tien procent van het bbp. Uit de analyse van de onderzoekers blijkt dat middeninkomens minder profiteren dan hogere inkomens. Dit beeld blijft bestaan als ook wordt gekeken naar de doelstellingen van overheidsbeleid. Wel blijkt dat het profijt van de overheid bij de hogere inkomens in de loop der tijd iets is afgenomen.

Pommer, E., *et al.* (2011) *Minder voor het midden. Profijt van de overheid 2007*. Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Directeur

Béteille *et al.* onderzoeken voor het **National Bureau of Economic Research** de effecten van baanwisselingen van schooldirecteuren op schoolresultaten. De onderzoekers concluderen dat een hoog verloop van schooldirecteuren gemiddeld nadelig is voor de schoolprestaties. Frequent verloop van de schoolleiding leidt tot een groter verloop van leerkrachten en een kleinere toename in prestaties van leerlingen. Met name scholen met veel achterstandsléerlingen, weinig financiële middelen en veel onervaren leerkrachten merken grote negatieve gevolgen van een hoog verloop binnen de schoolleiding. Deze scholen kunnen meestal geen ervaren directeur vinden om de vacature in te vullen omdat directeuren over het algemeen een overstap naar een beter presterende school zien als positieve carrièreontwikkeling.

Béteille, T., D. Kalogrides en S. Loeb (2011) *Stepping stones: principal career paths and school outcomes*. *NBER Working Paper*, 17243.