

Ceteris paribus

>>> IN DISCUSSIE: VERBETERING POSITIE FLEXWERKERS >>>

BAS JACOBS OP TWITTER, 3 SEPTEMBER

Raar verhaal...

... Dat Lodewijk Asscher kennelijk gelooft dat outsiders meer kans op werk krijgen als flexwerk vaster wordt ipv vast werk flexibeler.

MATHIJS BOUMAN IN HET FINANCIËELE DAGBLAD, 4 SEPTEMBER

Fantastisch nieuws voor alle flexwerkers:

vanaf 1 januari 2015 hoeft u het niet meer te pikken. Stelt uw werkgever na die datum een derde tijdelijk jaarcontract voor? Dan kunt u straks met de wet in de hand keihard weigeren te tekenen [...] "Werkgever, hoe haal je het in je hoofd? In naam van de minister eis ik een vast contract!"

[...]

Klein puntje van zorg is misschien dat niet bij voorbaat voor 100 % zeker is dat de flexwerker na twee jaar ook echt een vast contract krijgt aangeboden.

RONALD DEKKER OP TWITTER, 4 SEPTEMBER

Er worden geen belemmeringen..

...opgeworpen om mensen zonder baan op wat voor manier dan ook tewerk te stellen. De belemmering betreft alleen de duur waarmee een tijdelijke werknemers aan het lijntje gebonden kan worden. Twee jaar zou genoeg moeten zijn om vast te stellen of de 'match' er is.

ROBIN FRANSMAN OP TWITTER, 4 SEPTEMBER

welke beloning krijgen mensen...

...voor het risico van flex? Het debat over de hervorming van de arbeidsmarkt gaat over meer of minder flex en meer of minder vast, terwijl het debat eigenlijk zou moeten gaan over de beprijzing van flex.

HET FINANCIËELE DAGBLAD OVER HOORZITTING TWEDE KAMER, 9 SEPTEMBER

De belangrijkste impuls...

...om veel mensen een tijdelijk contract te geven ligt volgens diverse sprekers overigens niet in de ontslagbescherming of -vergoeding. Het feit dat werkgevers mensen met een vast contract twee jaar moeten doorbetalen als ze ziek zijn is zo afschrikwekkend dat ze voor flexwerkers kiezen [...]

Maar de bijwerking richting flexwerkers was niet voorzien. De vraag die nu op tafel ligt is of twee jaar doorbetalen niet te fors is, zeker voor ondernemers met weinig personeel.

Corrigendum

In nummer 4667 van ESB zijn in het artikel 'Toenemende risico's bij Chinese banken' van Piet Buitelaar in figuur 3 per abuis de legenda niet juist weergegeven. De correcte figuur is te raadplegen in het artikel op de website, www.economie.nl.

UIT DE OUDE ESB-DOOS

VAN FLEX NAAR VAST

Tijdelijke contracten worden door werkgevers bovendien vaak gebruikt om werknemers uit te proberen, voordat ze hun een vast contract aanbieden. Het lijkt erop dat werkgevers meer gebruikmaken van de mogelijkheid jonge werknemers op basis van een tijdelijk contract voor zich te laten werken. De afname van het aandeel vaste contracten doet zich namelijk vooral voor bij 25-minners en veel minder bij 25-plussers. Dit lijkt te impliceren dat het vaste contract het eindperspectief blijft, maar dat vooral jongeren wel langer moeten wachten voor ze dit vaste contract krijgen. Ook het feit dat slechts zes procent van de werkende langer dan drie jaar in de flexibele schil verblijft, wijst in deze richting.

Van Winden, P. (2012) Het vaste contract is te vast en het flexibele te flexibel. ESB, 97(4647), 24-29.

Roger Klaassen
Van Zanten



De auteur aanvaardt de aansprakelijkheid voor de inhoud van dit artikel. Het is niet mogelijk om het artikel voor eigen gebruik te kopiëren of te verspreiden. Het is niet toegestaan om het artikel voor eigen gebruik te kopiëren of te verspreiden. Het is niet toegestaan om het artikel voor eigen gebruik te kopiëren of te verspreiden.