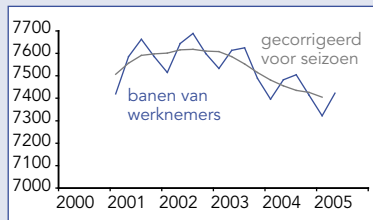


Toename vacatures stopt, werkloosheid ongeveer stabiel

Het aantal openstaande vacatures is in het tweede kwartaal van 2005 niet verder gestegen. Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden stonden er eind juni 2005 137.000 vacatures open. Dit zijn er vierduizend minder dan een kwartaal eerder. De voorgaande zes kwartalen was het aantal vacatures steeds toegenomen. Tussen het eerste en tweede kwartaal van 2005 verminderde het aantal openstaande vacatures in de commerciële dienstverlening. In de overige sectoren veranderde het aantal vacatures nauwelijks.

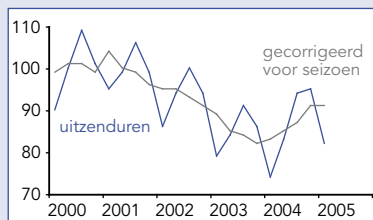
De werkloosheid in Nederland is ongeveer stabiel. Begin dit jaar kwamen er gemiddeld per maand nog een paar duizend werklozen bij. Nu gaan er maandelijks ongeveer duizend werklozen af.

Banen van werknemers × 1000



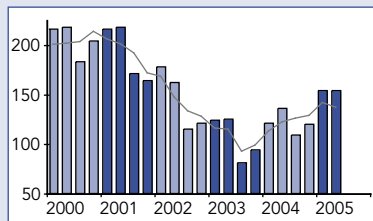
Vergelijkende cijfers voor 2000 zijn niet beschikbaar

Gewerkte uren uitzendkrachten, 2000=100



Vergelijkende cijfers voor 1999 zijn niet beschikbaar

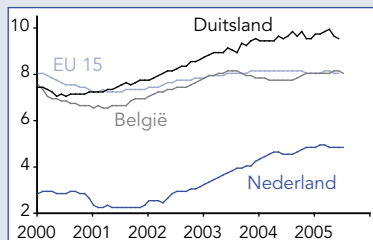
Openstaande vacatures einde kwartaal, × 1000



Werklozen seizoengecorrigeerd, × 1000



Werkloosheid in de EU % van de beroepsbevolking, seizoengecorrigeerd



Uittreding rond zestigste levensjaar verminderd

De bevolking in de leeftijd rond de zestig jaar is de laatste jaren flink toegenomen, zodat er nu meer mensen zijn op de leeftijd waarop men met prepensioen kan gaan. Tegelijkertijd verandert het moment van de uittreding. Van de zestigjarigen die in september 2002 werkten, was 22% een jaar later gestopt. Drie jaar eerder was dat nog 32%. De uittreding op deze leeftijd is dus fors afgenomen. Vooral bij het overheids-personeel zijn er veranderingen.

Uittreding in bedrijfsleven weinig veranderd

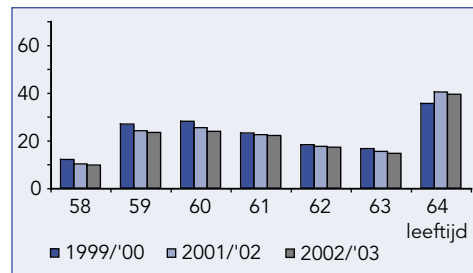
In het bedrijfsleven vertoont de uittreding een piek rond zestig jaar. Een tweede piek is er bij 65 jaar. Van de relatief kleine groep die dan nog werkt, houdt een groot deel er dan alsnog mee op. Dit patroon is in de laatste jaren in grote lijnen gelijk gebleven, al is de uitstroom rond zestig jaar iets verminderd. Van de zestigjarigen die in september 2002 in het bedrijfsleven werkten, was 24% een jaar later gestopt. Drie jaar eerder was dat nog 28%.

Uittreding bij de overheid sterk gedaald

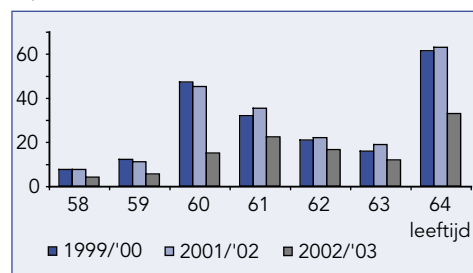
Bij de overheid verloopt de uittreding van ouderen anders dan in het bedrijfsleven. Tot en met 2002 was er een grote uitstroom van zestigjarigen. Van de zestigjarigen die in september 2001 bij de overheid werkten, was 45% een jaar later gestopt met werken. De uitstroom op deze leeftijd verminderde zeer drastisch in het volgende jaar. De oorzaak hiervan lijkt de nieuwe regeling voor vervroegde uittreding (FPU) van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) te zijn. Vanaf 2003 is de pensioenregeling van het ABP veranderd. Zo werd onder meer de FPU-uitkering extra verhoogd bij doorwerken na de leeftijd van 61 jaar. De uitstroom van ouderen bij het rijk is overigens na 2003 toegenomen in verband met bezuinigingen. Volgens het Sociaal Jaarverslag van het rijk maakten in 2004 veel ambtenaren van 57 jaar en ouder gebruik van een FPU-arrangement (Remkes-regeling), een onderdeel van een sociaal plan voor deze sector.

André Corpeleijn

Figuur 1. Uittreding van werkenden 58-64 jaar in het bedrijfsleven, in procenten^a



Figuur 2. Uittreding van werkenden 58-64 jaar bij de overheid (openbaar bestuur en onderwijs), in procenten^a



^a Percentage van de werkenden dat een jaar later niet werkte en in Nederland woonde.

Zie voor meer informatie CBS, De Nederlandse economie 2004, hoofdstuk 6.

Deze pagina is samengesteld door de divisie Sociale en Ruimtelijke Statistiek van het CBS. www.cbs.nl