

Personeelsontwikkeling

Voor **METEOR** analyseren Koster *et al.* of het voor bedrijven aantrekkelijk is om te investeren in algemene personeelsvaardigheden. Schattingsresultaten op basis van een steekproef van bijna drieduizend Nederlandse apothekersassistenten tonen een significante bijdrage aan de waargenomen personeelsontwikkeling onder het personeel. Deze resultaten hangen negatief samen met de intentie van werknemers om het bedrijf te verlaten. Dit verband schrijven de auteurs toe aan de baantevredenheid van de werknemers die het gevolg is van de interne ontwikkelingsmogelijkheden. De uitkomsten zijn in strijd met de theorie van het menselijk kapitaal, die stelt dat hogere vaardigheden een prikkel geven aan werknemers om deze elders financieel te benutten.

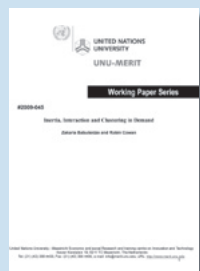
Koster, F., A. de Grip en D. Fouarge (2009) *Does perceived support in employee development affect personnel turnover?* Onderzoeksmemorandum nr 09/048. Maastricht: METEOR.

Groei

Voor het **Tjalling C. Koopmans Research Institute** analyseren Capasso *et al.* het bestaan van aanhoudend extreme groeibewegingen bij Nederlandse fabrikanten. Op basis van data voor de periode 1994–2004 blijken extreme groeibewegingen dikwijls negatief gecorreleerd te zijn: een sterk positieve groei leidt tot een sterke krimp in een later stadium en vice versa. Dit geldt met name voor kleine bedrijven, wat verklaard wordt doordat deze een hogere heterogeniteit in de groeipatronen kennen dan grotere bedrijven. Daarnaast hebben kleine bedrijven een grotere kans op een positieve extreme groeigebeurtenis, terwijl grotere bedrijven een grotere kans hebben op een negatieve groeigebeurtenis. Als mogelijke verklaring stellen de auteurs dat er voor hen minder marktaandeel te winnen valt dan voor kleinere bedrijven.

Capasso, M., E. Cepis en K. Frenken (2009) *Do some firms persistently outperform?* Discussieartikel nr 09-28. Utrecht: Tjalling C. Koopmans Research Institute.

Consumentengedrag



Voor **UNU-MERIT** presenteren Babutidze en Cowan een consumptiemodel waarin twee aspecten van consumentengedrag zijn besloten: informatietraagheid en interactie tussen consumenten. In het model is interactie een belangrijke determinant van ruimtelijke clustering van de vraag, omdat die interactie informatie over een specifiek goed verspreidt via sociale netwerken. Een vraagcluster blijkt stabiel qua samenstelling als het sociale netwerk helder omschreven is en een hoge concentratie aan specifieke productinformatie bevat. Naarmate de informatie meer lokaal van aard is, kent een stabiel vraagcluster een kleiner minimum aantal deelnemers.

Babutidze, Z. en R. Cowan (2009) *Inertia, interaction and clustering in demand.* Werkdocument nr 2009-045. Maastricht: UNU-MERIT.

Werkloosheid

Voor het **Centraal Bureau voor de Statistiek** beschrijven Bierings en De Vries de snelheid waarmee werklozen een baan vinden. In het tweede kwartaal van 2009 waren 373.000 personen werkloos, van wie 22 procent een kwartaal later aan het werk was. Dit aandeel was kleiner dan voor dezelfde periode in 2007 en in 2008, maar niettemin groter dan voor dezelfde periode in 2003–2006. Jongeren vonden relatief het vaakst binnen drie maanden een baan, maar kennen ook de sterkste relatieve daling: van de 15- tot 25-jarige werklozen in het tweede kwartaal van 2009 had 29 procent na drie maanden werk, tegenover 38 procent een jaar eerder. Naar verhouding vinden werklozen van 55 tot 65 jaar met bijna tien procent het minst vaak binnen drie maanden een baan.

Bierings, H. en R. de Vries (2009) *Webmagazine*, 2 november. Den Haag: Centraal Bureau voor de Statistiek.

Besmetting

Voor het **National Bureau of Economic Research** onderzoeken Mendoza en Quadrini de rol van financiële globalisatie in de huidige financiële crisis. Daartoe passen ze een model toe van een open economie met financiële intermediairs. Het model verklaart de ruime hoeveelheid vreemd vermogen ten opzichte van eigen vermogen in de Verenigde Staten de afgelopen twintig jaar, die grotendeels door buitenlands kapitaal gefinancierd werd. Bovendien voorspelt het model dat relatief kleine schokken in het eigen vermogen van financiële instellingen in een land een sterke reactie teweeg brengen in de evenwichtsprijzen van activa wereldwijd. Het model is daardoor in staat de grote activaprijzdalingen in de Verenigde Staten en de wereldwijde besmetting van activaprijzen te verklaren.

Mendoza, E. en V. Quadrini (2009) *Financial globalization, financial crises and contagion.* Werkdocument nr 15432. Cambridge, Mass.: NBER.

Piek

Voor **CentER** analyseren Boone en Van Ours de piek in het vinden van een baan kort voordat de maximale duur van een werkloosheidsuitkering verloopt. De auteurs ontwikkelen een voorspellingsmodel dat het gedrag van werknemers en de aard van de baan omvat. Het model verklaart de piek door het optimaliserende gedrag van werklozen, die bij het vinden van een baan aannemen dat werkgevers een latere aanvangsdatum voor de baan accepteren, vooral bij vaste banen. Deze verklaring wordt ondersteund door Sloveense werkloosheidsdata. De resultaten wijzen er volgens de auteurs op dat mensen de werkloosheidsuitkering misbruiken om hun vrije tijd te subsidiëren.

Boone, J. en J. van Ours (2009) *Why is there a spike in the job finding rate at benefit exhaustion?* Discussieartikel nr 2009-084. Tilburg: CentER.

Glastuinbouw

Voor het **LEI** bepalen Bunte en Dijkxhoorn de invloed die de EU-richtlijn voor de handel in CO₂-emissierechten op de Nederlandse glastuinbouw heeft. De Europese Unie wil in 2020 de CO₂-emissierechten hebben teruggebracht met twintig procent. De auteurs constateren dat als de emissierechten in 2020 deels gratis toegekend en deels geveild worden, de emissiekosten voor glastuinders slechts met 0,8 procent toenemen. De kostenstijging is met 2,6 procent beduidend groter indien alle emissierechten geveild worden. Door concurrentie uit niet-EU-landen is de sector slechts in beperkte mate in staat de kosten door te berekenen aan de afnemers. Daarom concluderen de auteurs dat beleidsalternatieven waarbij niet alle emissierechten geveild hoeven te worden de voorkeur verdienen.

Bunte, F. en Y. Dijkxhoorn (2009) *CO₂-emissiehandel in 2020. Betekenis voor de Nederlandse glastuinbouw*. Rapport nr 2009-055. Den Haag: LEI.

Transport



Voor het **Centraal Planbureau** ontwikkelen Besseling en Van 't Riet een algemeen evenwichtsmodel dat gebruikersbaten van transport meet. Daarin wordt via twee verschillende benaderingen nut ontleend aan transport: de eerste genereert direct nut via deur-tot-deur-verplaatsingen; de tweede genereert indirect nut door gebruikersbaten van de afzonderlijke delen van het transportnetwerk op te tellen. De uitkomsten in termen van gebruikersbaten blijken identiek voor de twee benaderingen. De auteurs bevelen bij infrastructuurprojecten de tweede benadering aan, die immers meer informatie over de bron van gebruikersbaten geeft.

Besseling, P. en M. van 't Riet (2009) *Welfare analysis in transport networks*. Discussieartikel nr 130. Den Haag: Centraal Planbureau.

Pensioenleeftijd

Voor het **Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit** bestuderen Voňková en Van Soest de effecten van financiële prikkels op de gewenste pensioenleeftijd. In 2006 tot 2008 is aan Nederlandse respondenten hun voorkeur gevraagd voor bepaalde scenario's. Deze variëren naar pensioenleeftijd en naar het pensioeninkomen ten opzichte van het voorheen verdiende inkomen. Een geschat model geeft vervolgens het nut voor respondenten aan de hand van de verdisconteerde waarde uit toekomstig verwacht werk en inkomen. Simulaties tonen dat mensen de voorkeur geven aan een geleidelijk pensioentraject: mensen gaan liever geleidelijk minder werken dan dat ze tot op hoge leeftijd voltijds doorwerken voor een hoog pensioeninkomen. De resultaten verschillen van eerdere onderzoeksuitkomsten, omdat gekeken is naar opgegeven voorkeur in plaats van naar het feitelijke door restricties gebonden keuzegedrag.

Voňková, H. en A. van Soest (2009) *How sensitive are retirements decisions to financial incentives: a stated preference analysis*. Discussieartikel nr 4505. Bonn: IZA.

Bankbiljetten

Voor **De Nederlandsche Bank** geeft De Heij een historisch overzicht van de kenmerken van Nederlandse bankbiljetten voor visueel gehandicapten. Sinds de jaren vijftig neemt het formaat van bankbiljetten geleidelijk af en het aantal verschillende soorten geleidelijk toe, zodat de verschillen tussen opeenvolgende biljetten kleiner zijn geworden. Daardoor zijn blinden niet in staat de juiste waarde van de eurobiljetten vast te stellen, terwijl ook kleurenblinden en slechtzienden moeite ondervinden. De laatste twee groepen ondervangen dit door vooral te letten op respectievelijk de getallen of de kleuren. De auteur stelt dat de gebruiksvriendelijkheid verbeterd kan worden, door visueel gehandicapten meer te betrekken bij het ontwerpproces.

Heij, H. de (2009) *Banknote design for the visually impaired*. Incidentele studie nr 7(2). Amsterdam: De Nederlandsche Bank.

Analisten

Voor het **TILEC** analyseren Bosquet *et al.* hoe het komt dat financiële analisten beslissingen nemen die niet overeenkomen met de efficiëntemarkthypothese. Zij creëren een model waarin analisten in een eerste fase voorspellingen van aandeleninkomsten doen op basis van alle beschikbare informatie. Daarbij houdt het model rekening met mogelijk irrationeel gedrag, zoals overmoedig handelen. In een tweede fase beslissen analisten om hun voorspellingen te verhogen of te verlagen om bij het management van de geanalyseerde bedrijven een goede reputatie te houden. De auteurs vinden empirisch bewijs voor irrationeel gedrag en dat analisten daarnaast voorspellingen om strategische redenen verhogen of verlagen.

Bosquet, K., P. de Goeij en K. Smedts (2009) *Coexistence and dynamics of overconfidence and strategic incentives*. Discussiedocument nr 2009-039. Tilburg: TILEC.

Handel

Voor het **Centre for Economic Policy Research** bestuderen Helpman en Itskhoki de wisselwerking tussen starheid op de arbeidsmarkt en handelsstromen. De auteurs hanteren een handelsmodel met twee landen en twee sectoren, waarbij de ene sector homogene producten voortbrengt en de andere heterogene producten. Beide sectoren kennen zoekfricties en loononderhandelingen, waardoor arbeiders werkloos kunnen raken. Het model toont dat het land met een flexibele arbeidsmarkt in de industrie met gedifferentieerde producten, vooral gedifferentieerde producten exporteert en homogene producten importeert. Daarnaast kent dit land een welvaartsverhoging ten koste van het andere land, omdat het profiteert van een versterking van zijn concurrentiepositie. Bij een evenredige flexibilisering van de arbeidsmarkt neemt de welvaart toe in beide landen, omdat beide landen een grotere keuze aan productvariëteiten krijgen.

Helpman, E. en O. Itskhoki (2009) *Labor market rigidities, trade and unemployment*. Discussieartikel nr 7502. Londen: CEPR.