

Kapitaalstructuur

Voor het **Tilburg Law and Economics Centre** onderzoeken Degryse *et al.* of de kapitaalstructuur van middelgrote en kleine bedrijven wordt beïnvloed door karakteristieken van de bedrijven zelf, of door de markt waarin zij opereren. Hiervoor gebruiken de auteurs een dataset van middelgrote en kleine bedrijven in Nederland tussen 2003 en 2005. Zij constateren dat de kapitaalstructuur vooral afhankelijk is van de bedrijfskarakteristieken. Bedrijven die snel groeien, hebben gemiddeld een grotere schuld. En hoe groter het bedrijf is, hoe langer de looptijd van de schuld gemiddeld is. De karakteristieken van de markt waar het bedrijf in opereert, hebben geen invloed op de kapitaalstructuur.

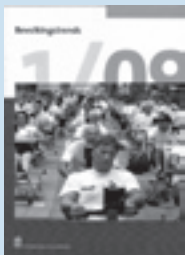
Degryse, H., P. de Goeij en P. Kappert (2009) *The impact of firm and industry characteristics on small firms' capital structure: evidence from Dutch panel data*. TILEC discussieartikel nr 2009-009. Tilburg: TILEC.

Bedrijfsgroei

Voor het **Scientific Analysis of Entrepreneurship and SMEs** stellen Zhou en De Wit dat er veel verklarende factoren kunnen zijn voor de groei van een bedrijf, zoals de persoonlijke karakteristieken van de eigenaar, bedrijfseigenschappen, of de omgeving van het bedrijf. Door empirisch onderzoek te doen naar 523 ondernemers in Nederland, proberen de auteurs te achterhalen wat de belangrijkste determinanten van bedrijfsgroei zijn. Hieruit blijkt dat de omgeving, zoals de mate van concurrentie, geen invloed op de bedrijfsgroei heeft, maar individuele karakteristieken en bedrijfseigenschappen wel. Vooral de motivatie van de eigenaar heeft een positief effect op de bedrijfsgroei, terwijl oudere bedrijven gemiddeld minder snel groeien.

Zhou, H. en G. de Wit (2009) *Determinants and dimensions of firm growth*. Zoetermeer: SCALES.

Bevolking



Voor het **Centraal Bureau voor de Statistiek** doet Van Duin een voorspelling voor de bevolkingsgroei tot 2050. Hij verwacht dat de bevolking van Nederland in 2038 het hoogste punt bereikt met 17,5 miljoen inwoners. Daarna zal de bevolking volgens de auteur weer afnemen. Na 2030 wordt het geboortesaldo negatief, zodat de stijging tussen 2030 en 2038 vooral wordt beïnvloed door een positief migratiesaldo. Ook neemt de vergrijzing volgens de auteur toe: tussen 2008 en 2040 stijgt het aantal 65-plussers van 2,4 miljoen tot 4,5 miljoen, terwijl de beroepsbevolking krimpt van 10,1 naar 9,2 miljoen. In 2050 verwacht de auteur daarnaast dat een op de tien Nederlanders tachtig jaar of ouder is, terwijl dit op dit moment een op de 27 is.

Duin, K. van (2009) *Bevolkingsprognose 2008-2050: naar 17,5 miljoen inwoners*. In: CBS (red.) *Bevolkingstrends 1/09*. Den Haag: CBS.

Biobrandstof

Voor het **LEI** analyseren Meeusen *et al.* de markt voor biobrandstoffen. Hoewel deze markt op dit moment minder dan een procent van de totale markt voor transportbrandstoffen inneemt, is hij wel sterk groeiende. De Verenigde Staten en Brazilië zijn de belangrijkste leveranciers van bio-ethanol, terwijl de grootste hoeveelheid biodiesel in Europa wordt geproduceerd. Volgens de auteurs zijn de productiekosten voor biodiesel nog wel anderhalf tot twee keer zo hoog als de productiekosten van gewone diesel. De auteurs verwachten dat verdere samenwerking tussen energieproducenten en boeren in de toekomst zal zorgen voor meer winst voor beide partijen, door het verminderen van risico's en een betere distributie van biobrandstof.

Meeusen, M., M. Danse, S. Janssens, E. van Mil en R. Wiersinga (2009) *Business in biofuel*. LEI-rapport nr 2008-055. Den Haag: LEI.

Crisis

Voor het **Tinbergen Instituut** stelt Gautier dat de financiële crisis ervoor zorgt dat er coördinatieproblemen ontstaan tussen banken en bedrijven: winstgevende bedrijven kunnen banken er niet van overtuigen aan hen geld uit te lenen, omdat banken te voorzichtig zijn. Hierdoor kan de economie in een evenwicht terecht komen waarbij banken minder risico nemen dan economisch optimaal is. Gautier stelt dat de overheid nodig is om uit dit evenwicht te komen. De overheid kan bijvoorbeeld leningen aan bedrijven van banken overnemen. Ook kan de overheid het nemen van risico stimuleren, bijvoorbeeld door dividendbelastingen te verlagen.

Gautier, P. (2009) *Coordination frictions and the financial crisis*. Tinbergen discussieartikel nr 2009-028/3. Amsterdam: Tinbergen Instituut.

Open source

Voor het **Centraal Planbureau** stellen Bijlsma *et al.* dat het privaat verkopen van software een ander effect heeft op innovatie dan opensource-software. Private software zorgt volgens de auteurs voor zeer specifieke innovatie die betrekking heeft op het beschermde product, terwijl opensource-software ook de innovatie in andere soorten software stimuleert. Private software zorgt voor meer innovatie dan opensource wanneer de kosten van innovatie die vooraf moeten worden betaald hoog zijn, terwijl opensource meer innovatie stimuleert in markten waar de intrinsieke motivatie voor innovatie, de motivatie die voortkomt uit de persoonlijkheid van de innovator, hoog is. Om innovatie te bevorderen kan de overheid het beste kiezen om innovatie in opensource-markten te subsidiëren, terwijl in de markt voor private software beter de samenwerking tussen verschillende private partijen kan worden gestimuleerd.

Bijlsma, M., P. de Bijl en V. Kocsis (2009) *Competition, innovation and intellectual property rights in software markets*. CPB document nr 181. Den Haag: CPB.

SINDS 1916

Leven lang leren

Voor het **Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt** onderzoeken De Grip en Smits waardoor het leergedrag van afgestudeerde technici beïnvloed wordt. Gemiddeld besteden de technici ongeveer 28 uur aan cursussen en 26 uur aan zelfstudie. Het al dan niet hebben van een mastertitel maakt niet uit voor de tijd die hieraan besteed wordt. Hoe groter de ervaring van de werknemer is, hoe kleiner het aantal uren dat besteed wordt aan cursussen en zelfstudie. Werknemers met banen op het gebied van ICT en management spenderen meer tijd aan formele training, terwijl in commerciële en financiële beroepen juist minder tijd aan formele training wordt besteed. In sectoren waar de concurrentie sterker is, wordt minder tijd aan training besteed.

Grip, A. de en W. Smits (2009) *What affects lifelong learning of scientists and engineers?* ROA research memorandum 2009/2. Maastricht: ROA.

Herverdeling

Alesina en Guiliano stellen voor het **National Bureau of Economic Research** dat de mate waarin mensen inkomen willen herverdelen, bepaald kan worden door persoonlijke karakteristieken, cultuur, indoctrinatie en familiestructuur. Op basis van een internationale enquête constateren de auteurs dat rijkere mensen gemiddeld grotere tegenstanders van herverdeling zijn. Daarnaast zijn vrouwen meer voor herverdeling dan mannen, en zorgt meer onderwijs voor een negatievere opstelling tegenover herverdeling. Mensen die het idee hebben dat anderen eerder gebruik van ze willen maken, in plaats van eerlijk te handelen, hebben een grotere voorkeur voor herverdeling. En mensen die denken dat geluk belangrijker is voor succes dan hard werken, zijn vaker voorstander van herverdeling.

Alesina, A. en P. Guiliano (2009) *Preferences for redistribution*. NBER werkdokument nr 14825. Cambridge, Mass.: NBER.

Straf

Voor het **Centre for Research in Experimental Economics and Decision-making** onderzoeken Abbink *et al.* in hoeverre groepsgedrag van belang is bij *rent seeking*. Zij stellen dat experimenten op dit gebied vaak in individuele context worden gedaan, terwijl dit in de realiteit vaak in groepen gebeurt, zoals bijvoorbeeld bij lobbyactiviteiten. Met een experiment constateren de auteurs dat wanneer individuen in een groep zitten, zij gemiddeld meer uitgeven aan *rent seeking* dan wanneer zij niet in een groep zitten. Wanneer daarnaast binnen de groepen straffen uitgedeeld kunnen worden aan groepsleden die weinig bijdragen, stijgt de gemiddelde bijdrage nog verder. De auteurs schatten de totale uitgaven op meer dan acht keer zoveel als de situatie waarin de deelnemers niet in groepen verenigd zijn.

Abbink, K., J. Brandts, J., B. Herrmann en H. Orzen (2009) *Inter-group conflict and intra-group punishment in an experimental contest game*. CREED werkdokument. Amsterdam: CREED.

SINDS 1916

Betalen



De Nederlandsche Bank onderzoekt in hoeverre Nederlanders het betalingsverkeer als veilig ervaren en hoe hun betaalgedrag verandert door die veiligheidsgevoelens. Van de betaalmiddelen wordt cash het veiligst ervaren in het gebruik en de pinpas wordt ervaren als het veiligst om te bezitten. Het minst veilig is cash om te bezitten, en de creditcard om mee te betalen. Om fraude te voorkomen nemen consumenten voorzorgsmaatregelen zoals het betalen met cash, en het afschermen van het scherm bij het intoetsen van de pincode. DNB stelt dat het belangrijk is om consumenten zo goed mogelijk te informeren over de gevaren van het betaalsysteem, zodat zij veilig kunnen blijven betalen.

De Nederlandsche Bank (2009) *Veilig betalen in Nederland*. In: DNB (red.) *Kwartalbericht maart 2009*. Amsterdam: DNB.

Werkloosheid

Voor het **Centre for Economic Policy Research** stellen Graversen en Van Ours dat verplichte activeringsprogramma's de werkloosheidsduur verkorten. Hiervoor gebruiken zij een Deense dataset, waar in een regio deelname aan een activeringsprogramma verplicht was, en in een andere regio niet. Het effect op de werkloosheidsduur is sterker als de plek waar het activeringsprogramma plaatsvindt, geografisch verder weg ligt van het huis van de werkloze. Tegelijkertijd blijkt de deelname aan een activeringsprogramma niet uit te maken voor de kwaliteit van de baan die na de werkloosheid wordt geaccepteerd. De auteurs concluderen hieruit dat activeringsprogramma's vooral werken omdat werklozen het niet leuk vinden om aan het programma mee te doen, en niet doordat menselijk kapitaal behouden wordt.

Graversen, B. en J. van Ours (2009) *How a mandatory activation program reduces unemployment durations; the effects of distance*. CEPR discussieartikel nr 7233. Londen: CEPR.

Zorgpreventie

In zijn ontwerpadvies aan het Ministerie van VWS kijkt de **Sociaal Economische Raad** in hoeverre arbeidsorganisaties een rol kunnen spelen bij gezondheidsbevordering. De raad stelt dat werkgevers alleen een taak hebben bij arbeidsgerelateerde gezondheidsrisico's. Om deze taak goed te vervullen adviseert de SER om het opstellen van nieuwe arboregels in overleg met werkgevers en werknemers te laten plaatsvinden. Daarnaast moeten bedrijfsartsen volgens de raad regelmatig worden bijgeschoold. Ook stelt de SER dat bedrijven meer moeite kunnen doen om werknemers die zware arbeid verrichten, na een periode van zware arbeid in een andere functie te plaatsen.

Sociaal Economische Raad (2009) *Ontwerpadvies preventie en gezondheid*. Den Haag: SER.