



Tijd voor maatwerk in arbeidsmarktbeleid 4

L. BORGHANS Het streven om de arbeidsmarktparticipatie te verhogen zal steeds vaker leiden tot ineffectief beleid. Subtielere afwegingen tussen de beleidskosten en de welvaartswinst worden daarom noodzakelijk.

Werkgevers in een krappe arbeidsmarkt 10

J. SCHIPPERS Door de vergrijzing zullen steeds meer werkgevers in Nederland worden geconfronteerd met de arbeidsmarktcrapte. Als belangrijkste oplossingen voor de arbeidsmarkttekorten overwegen werkgevers ouderen en parttimers langer en meer te laten werken.

Ter hoogte van IJsland 16

J. THEEUWES In de afgelopen jaren is door veel OECD-landen ingezet op het verhogen van de arbeidsparticipatie. Veel van deze landen, waaronder Nederland, voeren nog steeds tegenstrijdig beleid dat participatie tegelijk ontmoedigt en bevordert.

Tweedekans-re-integratie 24

P. KONING Ondanks de geringe effectiviteit van bemiddeling en scholing, krijgt het re-integratiebeleid een tweede kans van het kabinet. Re-integratie moet gericht worden ingezet en de verantwoordelijkheid voor de uitvoering moet overzichtelijker.

REACTIE OP TWEDEKANS-RE-INTEGRATIE 29
G. NEKKERS EN W. ROORDA

Pensioenverwachtingen en menselijk kapitaal 30

R. MONTIZAN EN A. DE GRIP Door de recente veranderingen in het pensioenstelsel moeten werknemers langer doorwerken. Oudere werknemers zijn hierdoor minder gemotiveerd in hun werk en minder bereid om deel te nemen aan postinitiële scholing.

REACTIE OP: PENSIOENVERWACHTINGEN EN MENSELIJK KAPITAAL 35
M. VAN DER STEEG

EN VERDER...

REDACTIONEEL 1

COLUMN 23

ARBEIDSMARKT IN BEELD 48

UIT DE ESB VAN 64

LITERATUURVERZICHT 66



Internationale arbeidsmarkt blijft onbenut 36

H. VAN DALEN EN K. HENKENS De Nederlandse overheid begint na jaren van restrictief immigratiebeleid over te stappen op een selectief immigratiebeleid. Nederlandse werkgevers zijn echter terughoudend in het werven over de grens.

REACTIE OP: INTERNATIONALE ARBEIDSMARKT BLIJFT ONBENUT 41
B. VAN RIEL

De arbeidsmarktparticipatie van vrouwen 42

J. PLANTENGA De lagere arbeidsparticipatie van vrouwen kan niet alleen verklaard worden vanuit hun preferenties. Ook spelen normatieve en institutionele beperkingen, zoals het geringe draagvlak voor en de beschikbaarheid van kinderopvang, een rol.

REACTIE OP: DE ARBEIDSMARKTPARTICIPATIE VAN VROUWEN 47
P. VAN ECHELT EN M. CLOÏN

Participatie en circulatie 50

J. HARTOG Ontslagbescherming is schadelijk voor economische efficiency en versoepeling is gewenst. Ontslagversoepeling stimuleert de herallocatie van arbeid en daarmee de groei van de productiviteit.

REACTIE OP: PARTICIPATIE EN CIRCULATIE 55
E. TASMA

Flexibel werk schaadt groei arbeidsproductiviteit 56

R. DEKKER EN A. KLEINKNECHT Flexibel werk in Angelsaksische stijl heeft een negatieve invloed op de groei van de arbeidsproductiviteit. De daarmee samenhangende arbeidsintensieve economische groei is problematisch gezien de groeiende arbeidsschaarste.

Activerend arbeidsmarktbeleid is vaak niet effectief 61

F. DEN BUTTER EN E. MIHAYLOV Het activerend arbeidsmarktbeleid in Europa heeft maar in iets meer dan de helft van de gevallen een positief effect. Vooral werkgelegenheidsprogramma's van de overheid scoren slecht. Gesubsidieerde arbeid is het meest effectief.

